

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Б.1.Б.14 ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ

уровень высшего образования – бакалавриат
направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
программа прикладного бакалавриата
профиль – менеджмент организации
форма обучения – заочная

Цели и задачи освоения дисциплины

Цели дисциплины – сформировать системное представление об основных принципах, законах и этапах развития организации, приобретение студентами знаний и навыков в области построения управленческих структур, кадровой политики и управления человеческими ресурсами, проектирования организационных систем, получение практических навыков организаторского мышления и умения строить сначала простые, а затем все более сложные системы и бизнес-процессы.

Задачи дисциплины –

- формирование мышления, основанного на анализе управленческих решений с позиции организационных отношений;
- овладение навыками разработки системных концепций, выявления скрытых резервов организации в области управления;
- совершенствование менеджмента компании на основе системного подхода, применение законов и принципов теории организации;
- освоение передового опыта, накопленного в данной области знаний.

Место дисциплины в структуре ОПОП бакалавриата

Дисциплина «Теория организаций» относится к базовой части модуля 2 дисциплин, формирующих общепрофессиональные компетенции, по направлениям подготовки, реализуемым в ЧУВО СИБГУ, предназначена для студентов 2 курса. Дисциплина «Теория организаций» в соответствии с учебным планом является продолжением процесса формирования и развития компетенций, осваиваемых ранее при изучении дисциплин: История, Иностранный язык, Экономика, Русский язык и культура речи, Информационно-коммуникационные технологии в менеджменте, Безопасность жизнедеятельности.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

В результате освоения дисциплины у обучающегося формируются следующие компетенции:

Общекультурные компетенции:

ОК-7 – способность к самоорганизации и самообразованию;

Профессиональные компетенции:

ОПК-3 – способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

Знать:

- концепцию, подходы, законы и принципы организации, основы функционирования хозяйственных организаций;
- методологию и процесс проектирования организационных систем;
- принципы построения организационных структур управления.

Уметь:

- проектировать основные элементы организационных систем;
- классифицировать организационные структуры и анализировать типы организаций в зависимости от критериев классификации;

Владеть:

- навыками самоорганизации и самообразования при исследовании организации как системы и основ функционирования организации;
- навыками оценки методологии и эффективности проектирования организационных систем;
- навыками анализа организационных структур.

Содержание дисциплины (модуля).

Структурированное содержание дисциплины (модуля).

Тема 1. Введение в теорию организации.

Основные трактовки понятия организации. Предмет и метод теории организации. Организации как открытые и закрытые системы. Различные подходы к формированию типологии организаций. Типология организаций Т.Парсонса, Ч.Барнарда, Г.Минцберга, А.И.Пригожина и др. Теория организации и ее место в системе научных знаний. Классическая теория организации. Административная теория организации. Бюрократическая теория организации. Типология и классификация социальных систем. Особенности организаций различного типа и класса. Границы организации. Стадии развития и жизненный цикл организации.

Тема 2. Организация как система.

Основные характеристики организации как системы: размер, административный компонент, специализация, стандартизация, централизация, конфигурация. Подходы к определению эффективности. Критерии эффективности управления организацией. Методы определения эффективности. Метод Феликса-Риггса. Временная модель критериев эффективности. Традиционные показатели деятельности организации: критерии частной экономической эффективности, рыночные критерии эффективности. Показатели потерь. Методы анализа управленческих решений. Организационная диагностика.

Тема 3. Основные законы организации.

Общие законы организации и характер их проявления. Система законов организованной жизнедеятельности. Специфические законы систем жизнедеятельности: закон синергии, закон информированности – упорядоченности, закон самосохранения, закон единства анализа/синтеза, закон развития, законы композиции и пропорциональности, специфические законы социальной организации. Предельное равновесие и кризисы

организаций. Основные организационные и регулирующие механизмы. Количественная и структурная устойчивость организационных комплексов.

Тема 4. Принципы статической организации. Типы организационных структур.

Сущность и содержание принципов организации. Внутренняя структура и принципы статической организации. Правила построения организационных структур управления. Основные модели организационных структур: функциональная, дивизиональная, проектная, матричная. Примеры построения структур глобальных компаний (Du Pont, GM, IBM, HP и др.). Выбор оптимальной структуры управления. Координационные механизмы управления. Децентрализация: построение иерархий управления. Принципы делегирования полномочий. Матрицы организационных проекций. Новейшие формы организационных структур.

Тема 5. Принципы динамической организации. Принципы рационализации.

Принципы динамической организации и адаптация к внешним изменениям. Принципы рационализации. Элементы рационализма деятельности организации. Сущность и принципы организационных нововведений. Нормативный метод измерения производительности организационных систем. Кружки качества. Дифференциация и интеграция.

Тема 6. Социальная организация, хозяйственные организации.

Понятие и особенности функционирования социальной организации. Содержание законов организации компаний. Основные классификации хозяйственных организаций. Организации с ограниченной ответственностью. Общество с ограниченной ответственностью. Общество с дополнительной ответственностью. Акционерное общество. Особенности обществ с полной ответственностью. Основные единичные формы фирм и предприятий. Факторинговые и инжиниринговые компании.

Тема 7. Проектирование организационных систем.

Внешняя и внутренняя среда организационной системы. Анализ внутренней среды организации. Анализ внешней среды организации: swot / step. Неопределенности внешней среды. Концепция модели Лауренса и Лорсха. Неопределенность среды, информационные процессы и адаптивное проектирование стратегий. Стратегии нивелирования отрицательного влияния внешних условий: снижение потребности в информации, создание свободных ресурсов, отдельных подразделений, формирование внешних сетей для отношений сотрудничества, инвестирование в вертикальные информационные системы и др.

Тема 8. Организационная культура.

Организационная культура: понятие, содержание, типология. Основные признаки, функции и компоненты организационной культуры. Механизмы культуры. Культура доверия. Организационная культура и результативность деятельности. Кросс-культурные проблемы международного менеджмента.

Тема 9. Кадровая политика и управление человеческими ресурсами.

Наем и трудовые контракты. Внутренние рынки труда. Эффективная заработная плата и моральный риск. Разделение риска в трудовых отношениях. Стимулирование индивидуальных результатов труда. Определение должностных обязанностей. Разработка

должностных инструкций. Стимулирующая оплата труда для групп работников. Оплата труда руководителей и мотивация принятия риска.

Тема 10. Методы управления и качества руководителя.

Цели и задачи руководителя. Аспекты деятельности руководителя: производственно-экономический, социально-психологический, организационно-управленческий. Формы организации эффективного руководства. Качества и навыки эффективного руководителя. Организационные методы руководства: методы организационного взаимодействия, методы материального и морального стимулирования, методы социально-психологического воздействия.

Образовательные технологии

В процессе учебной работы в виде лекций и практических занятий используются интерактивные формы проведения занятий в виде деловых игр, круглых столов, конференций, диалогов обучаемых с использованием категорий и понятий разных форм коммуникаций, компьютерных программ, компьютерных тренингов и демонстрационных обучающих программ.

В рамках изучения курса предусмотрены формы работы со специальной и научной литературой, научными периодическими печатными изданиями, изучение современных школ и направлений. Предусмотрено широкое использование аудио и видео аппаратуры, мультимедийных установок и лицензионных программ.

Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины “Теория организаций”

Перечень учебников и учебно-методических материалов, доступных для пользования студентами ЧУВО СИБТУ по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент

Основная литература

1. Кузнецов Ю. В. Теория организации : учеб. / Ю. В. Кузнецов, Е. В. Мелякова. - М. : Юрайт, 2013. - 365 с.
2. Лапыгин Ю. Н. Теория организации и организационное поведение : учеб. пособие / Ю. Н. Лапыгин. - М. : ИНФРА-М, 2013. - 329 с.
3. Латфуллин Г. Р. Теория организации : учеб. для бакалавров по спец. «Государственное и муниципальное управление» / Г. Р. Латфуллин, А. В. Райченко. - 3-е изд., перераб. и доп. - М. : Юрайт, 2013. - 447 с.
4. Мильнер Б. З. Теория организации : учеб. / Б. З. Мильнер. - 8-е изд., перераб. и доп. - М. : ИНФРА, 2013. - 807 с.

Дополнительная литература

5. Подлесных В. И. Теория организации : учеб. пособие / В. И. Подлесных, Н. В. Кузнецов, О. Г. Тихомирова ; под ред. В. И. Подлесных. - 3-е изд., испр. и доп. - М. : ИНФРА-М, 2012. - 303 с.
6. Агарков А. П. Теория организации. Организация производства [Электронный ресурс] : учеб. пособие / А. П. Агарков, Р. С. Голов, А. М. Голиков, А. С. Иванов, С. В. Сухов, С. А. Голиков. - М. : Дашков и Ко, 2012. - 271 с. - Режим доступа : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=115770&sr=1>.

7. Баранников А. Ф. Теория организации [Электронный ресурс] : учеб. / А. Ф. Баранников. - М. : Юнити-Дана, 2012. - 701 с. Режим доступа : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=114553&sr=1>.
8. Дафт Р. Л. Теория организации [Электронный ресурс] : учеб. / Р. Л. Дафт. - М. : Юнити-Дана, 2012. - 736 с. - Режим доступа : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=117155&sr=1>.
9. Дацко В. Н. Теория организации [Электронный ресурс] : учеб. пособие / В. Н. Дацко. - М. : Росс. межд. акад. туризма, 2013. - 96 с. Режим доступа : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=258271&sr=1>.
10. Долгов А. И. Теория организации [Электронный ресурс] : учеб. пособие / А. И. Долгов. - М. : Флинта, 2011. - 114 с. - Режим доступа : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=83139&sr=1>.
11. Михненко П. А. Теория организации [Электронный ресурс] : учеб / П. А. Михненко. - М. : Моск. фин.-пром. ун-т «Синергия», 2013. - 336 с. - Режим доступа : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=252946&sr=1>.
12. Руденко И. В. Теория организации [Электронный ресурс] : учеб.-метод. пособие / И. В. Руденко. - Омск : Омский гос. ун-т, 2014. - 96 с. - Режим доступа : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=238048&sr=1>.
13. Сахнюк Т. И. Теория организации [Электронный ресурс] : учеб. пособие / Т. И. Сахнюк. - Ставрополь : Агрус, 2013. - 100 с. Режим доступа : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=277447&sr=1>.
14. Черных А. В. Теория организации [Электронный ресурс] : учеб / А. В. Черных, О. А. Прудникова. - Ульяновск : УлГПУ, 2013. - 201 с. - Режим доступа : <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=278057&sr=1>.

Программное обеспечение и Интернет-ресурсы

1. Официальный сайт Министерства финансов РФ, <http://www.minfin.ru>.
2. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики, <http://www.gks.ru>.
3. Министерство экономического развития Российской Федерации, <http://www.economy.gov.ru/minec/main>.

Материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля)

Освоение дисциплины предполагает использование академической аудитории для проведения лекционных и семинарских занятий с необходимыми техническими средствами (компьютер, проектор, интерактивная доска, презентации в системе Power Point, банк данных видео по курсу).