

## **АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

### **Б.1.В.16 ЭКОНОМИКА ТРУДА**

уровень высшего образования – бакалавриат  
направление подготовки 38.03.01 Экономика  
программа прикладного бакалавриата  
профиль – экономика предприятий и организаций  
форма обучения – заочная

#### **Цели и задачи освоения дисциплины**

**Целями** освоения дисциплины «Экономика труда» являются:

1. Знакомство с современными базовыми экономическими концепциями в области социально-трудовых отношений; методами научных исследований в области рынка труда.
2. Приобретение практических навыков анализа процессов происходящих на рынке труда, в сфере занятости, государственного регулирования социально-трудовых отношений;
3. Решение практических задач на микро- и макроуровнях в области экономики труда.

#### **Задачи:**

1. Дать студентам целостное представление о концепциях и практических проблемах в области экономики труда.
2. Дать студентам комплексное представление о рынке труда, особенностях его функционирования;
3. Изучить и проанализировать различные процессы на рынке труда;
4. Определить факторы, влияющие на развитие рынка труда;
5. Оценить наиболее важные качественные и количественные параметры трудовой деятельности и факторы их формирования;
6. Выявить наиболее существенных тенденций в сфере труда;
7. Рассчитать показатели занятости, безработицы, производительности труда, миграции и т.д.;
8. Проанализировать роль государства в функционировании рынка труда, формировании и регулировании трудовых отношений;
9. Применить теоретические модели для решения конкретных социально-экономических проблем в сфере регулирования труда и занятости населения, а также в области внутрифирменных трудовых отношений.
10. Ознакомить студентов с международным опытом регулирования рынка труда, изучить деятельность отечественных органов государственного управления в сфере труда и занятости, российские и международные нормативно-правовые документы, регламентирующие отношения в сфере труда и занятости.

#### **Место дисциплины в структуре ООП бакалавриата**

Дисциплина «Экономика труда» входит в Модуль 3. Дисциплины, определяющие направленность (профиль) образовательной программы "Экономика предприятий и организаций" по направлению подготовки ВПО 38.03.01 «Экономика». Студенты, приступающие к изучению курса, должны иметь базовые знания в области экономической теории в объеме «Микроэкономика» и «Макроэкономика».

#### **Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (требования к результатам освоения содержания дисциплины)**

Выпускник по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика» должен обладать следующими *профессиональными* компетенциями(ПК):

#### **Расчетно-экономическая деятельность**

ПК-1. Способен собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей по труду, характеризующих

деятельность хозяйствующих субъектов; знать основные показатели социально-трудовой сферы организации; готов к сбору и анализу исходных данных по учету, организации, нормированию, эффективности и оплате труда и др.

ПК-2. Способен на основе базовых (типовых) методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели по труду, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов.

ПК-3. Способен выполнять расчеты, необходимые для составления раздела по труду планов социально-экономического развития организаций, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами.

#### **Аналитическая, научно-исследовательская деятельность**

ПК-4. Способен осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения поставленных задач в сфере управления трудом.

ПК-5. Способен выбрать инструментальные средства для обработки социально-экономических данных в соответствии с поставленной задачей, проанализировать результаты расчетов и обосновать полученные выводы.

ПК-6. Способен на основе описания экономических процессов и явлений строить стандартные теоретические и эконометрические модели социально-трудовых процессов, анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты.

ПК-7. Способен анализировать и интерпретировать кадровую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д. и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений.

ПК-8. Способен анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей.

ПК-9. Способен, используя отечественные и зарубежные источники информации, собрать необходимые данные, проанализировать их и подготовить информационный обзор и/или аналитический отчет.

ПК-10. Способен использовать для решения аналитических и исследовательских задач современные технические средства и информационные технологии.

#### **Организационно-управленческая деятельность**

ПК-11. Способен организовать работу малой группы по направлению деятельности подразделения по управлению трудом организации, созданной для реализации конкретного экономического проекта.

ПК-12. Способен использовать для решения коммуникативных задач современные технические средства и информационные технологии, обладать компетентностью.

ПК-13. Способен критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий в социально-трудовой сфере, владеет теорией познания.

#### **Педагогическая деятельность**

П-14. Способен преподавать экономические дисциплины, в том числе социально-трудовые дисциплины, в образовательных учреждениях различного уровня, используя существующие программы и учебно-методические материалы.

П-15. Способен принять участие в совершенствовании и разработке учебно-методического обеспечения экономических дисциплин, в том числе социально-трудовых дисциплин.

Предполагается, что по результатам изучения данной дисциплины обучающиеся должны:

**знать** теоретические основы экономики труда в масштабах страны, отрасли и конкретного предприятия (организации); требования к формированию и использованию трудовых ресурсов, их профессиональной подготовке, переподготовке; основные особенности формирования занятости и рынка труда; порядок организации заработной платы, установления оптимальных размеров оплаты труда; основные особенности оплаты труда на предприятиях различных форм

собственности и методов хозяйствования; особенности и закономерности становления и развития рынков труда в России и других странах.

**иметь целостное представление** о круге актуальных проблем в сфере социально-трудовых отношений, рынке труда, занятости, безработице, труде как основе развития общества и важнейшем факторе производства; состоянии и развитии трудовых ресурсов в стране, современных тенденциях в области их эффективного использования; международном опыте регулирования социально-трудовых отношений, о качестве рабочей силы, формировании человеческого капитала, мобильности трудовых ресурсов;

**уметь** определять показатели производительности труда; планировать и рассчитывать трудоемкость продукции, численность работников и дополнительную потребность в них на предприятии (в организации); проектировать и регулировать производительность труда на предприятии; определять заработную плату работника при различных формах и системах оплаты труда; рассчитывать фонды оплаты труда предприятий и обеспечивать эффективность их использования; проводить работу по нормированию труда, выявлению и использованию резервов роста производительности труда, рациональному использованию работников и регулированию оплаты труда; выявлять и использовать передовой опыт по обеспечению роста производительности труда и прогрессивных методов организации заработной платы в стране и за рубежом; оценивать последствия принятия политических решений в сфере труда и занятости, использовать освоенный ранее инструментарий макро- и микроэкономического анализа для исследования функционирования рынка труда и поведения его основных субъектов

**владеть** общей культурой исследования и регулирования трудовых отношений в условиях рыночной экономики; специальной терминологией и лексикой данной дисциплины; навыками самостоятельного овладения новыми знаниями в области управления трудом и регулирования трудовых отношений в обществе и на производстве, методикой расчета наиболее важных экономических коэффициентов и показателей, важнейшими методами анализа экономических явлений; владеть навыками работы с информационными источниками, учебной и справочной литературой по экономической проблематике.

### **Содержание дисциплины (модуля).**

Структурированное содержание дисциплины (модуля).

#### **Тема 1. Экономика труда как наука.**

1. Предмет изучения экономики труда.
2. Особенности труда как объекта исследования.
3. Взаимосвязь экономика труда с другими науками.
4. Эволюция развития экономики труда.
5. Методы изучения экономики труда.

#### **Тема 2. Труд как основа жизнедеятельности.**

1. Труд и трудовая деятельность.
2. Влияние труда на жизнедеятельность человека.
3. Элементы трудового процесса.
4. Общественная форма труда.
5. Содержание и характер труда.

#### **Тема 3. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал общества.**

1. Трудовая классификация населения.
2. Экономически активное и не активное население.
3. Воспроизводство трудовых ресурсов.
4. Трудовой потенциал: понятие, структура и показатели.
5. Естественное и механическое движение населения.
6. Количественная и качественная оценка трудового потенциала.

7. Проблемы формирования и использования трудовых ресурсов в современном российском обществе.

8. Основные тенденции изменений в области экономической активности и занятости населения.

#### **Тема 4. Занятость населения.**

1. Эволюция экономических теорий занятости.
2. Структура занятости, виды, формы занятости.
3. Понятие и функции занятости. Занятое и незанятое население.
4. Полная, эффективная и периодическая занятость.
5. Вторичная занятость и самозанятость.
6. Политика занятости: сущность, цели и основные направления.
7. Экономические и социальные функции занятости.
8. Классическая и кейнсианская теория занятости.

#### **Тема 5. Рынок труда.**

1. Понятие рынка труда, его особенности, виды и границы.
2. Функции рынка труда.
3. Эволюция взглядов на рынок труда.
4. Особенности товара рабочая сила.
5. Особенности купли-продажи товара рабочая сила.
6. Спрос и предложение рабочей силы.
7. Механизм саморегулирования рынка труда.
8. Внутрифирменный рынок труда.
9. Сегментация рынков труда.
10. Понятие инфраструктуры рынка труда, ее элементы.

#### **Тема 6. Предложение труда.**

1. Предложение труда и его детерминанты.
2. Эластичность предложения труда.
3. Эффект дохода и эффект замещения.
4. Индивидуальное и рыночное предложение труда.
5. Предложение труда с учетом производства в домашнем хозяйстве. Эластичность предложения труда.
6. Сверхурочная работа и вопросы ее регулирования.
7. Особенности предложения труда в российской экономике.

#### **Тема 7. Спрос на рынке труда.**

1. Спрос на труд: виды, факторы, определяющие спрос на труд в российской экономике.
2. Спрос на труд в краткосрочном и в долгосрочном периоде.
3. Эффект масштаба и эффект замещений.
4. Спрос на труд фирмы, отрасли и рынка.
5. Эластичность спроса на труд.
6. Спрос на различные виды труда; спрос на труд в неприбыльных отраслях. Особенности спроса на труд в российской экономике.

#### **Тема 8. Безработица.**

1. Безработица: проблемы определения и измерения.
2. Уровень безработицы
3. Виды и причины безработицы.
4. Безработица и вакансии: напряженность на рынке труда.
5. Инфляция и безработица.
6. Влияние безработицы на социально-экономическое развитие. Закон Оукэна.
7. Государственные меры по снижению безработицы и их особенности в России.

#### **Тема 9. Регулирование рынка труда.**

1. Уровни регулирования рынка труда.

2. Необходимость и методы государственное регулирование рынка труда.
3. Роль государственных служб занятости в регулировании рынка труда.
4. Трудовой кодекс РФ - законодательная база регулирования трудовых отношений.
5. Роль МРОТ в регулировании рынка труда.

#### **Тема 10. Профсоюзы на рынке труда.**

1. Роль профсоюзов на рынке труда.
2. Цели деятельности профсоюзов и модели их поведения.
3. Коллективные переговоры: участники, цели, достижение соглашения
4. Участие в управлении, производственная демократия.
5. Монопольные модели поведения профсоюзов на рынке труда.
6. Модели соглашений между профсоюзами и фирмами
7. Модели переговорного процесса.
8. Экономические последствия деятельности профсоюзов.
9. Профсоюзное движение в России: история и современность.

#### **Тема 11. Дискриминация на рынке труда.**

1. Дискриминация на рынке труда: понятие и основные виды.
2. Склонность работодателей к дискриминации.
3. Дискриминации на монопсоническом рынке.
4. Профессиональная сегрегация и ее измерение.
5. Дискриминационные различия в заработной плате и способы их измерения.
6. Влияние дискриминации на экономическую эффективность.
7. Антидискриминационная политика на рынке труда: цели, направления и инструменты.
8. Особенности дискриминации на российском рынке труда.

#### **Тема 12. Организация трудовой деятельности.**

1. Содержание организации труда
2. Научная организация труда.
3. Разделение труда и кооперация труда
4. Организация рабочего места.
5. Режим рабочего времени и отдыха.
6. Условия труда и безопасность.
7. Дисциплина и стимулирование труда.

#### **Тема 13. Нормирование труда.**

1. Нормирование труда: понятие, цели и функции.
2. Нормативы труда.
3. Виды норм труда.
4. Методы нормирования труда: аналитический и опытно-статистический.
5. Учет выполнения и пересмотр норм.

#### **Тема 14. Оплата труда.**

1. Сущность функции и принципы заработной платы.
2. Организация оплаты труда на основе тарифной системы.
3. Бестарифная система оплаты труда.
4. Минимальный уровень оплаты труда.
5. Повременная и сдельная системы заработной платы.
6. Особенности оплаты труда разных категорий работников.
7. Система премирования работников.
8. Доплаты и надбавки к заработной плате.
9. Современные особенности и тенденции оплаты труда в развитых странах.

#### **Тема 15. Производительность и эффективность труда.**

1. Понятие «производительность труда» и «эффективность труда».
2. Значение производительности труда.
3. Методы измерения производительности труда.

4. Факторы и резервы роста производительности труда.
5. Показатели производительности труда: трудоемкость и выработка.
6. 6. Интенсивность труда: виды и факторы.
7. Методы измерения интенсивности труда.
8. Планирование производительности труда.
9. Состояние производительности труда в Российской Федерации.
10. Влияние заработной платы на производительность труда.

#### **Тема 16. Трудовой коллектив и кадровая политика.**

1. Понятие и структура трудового коллектива.
2. Сплочение трудового коллектива.
3. Руководство трудовым коллективом.
4. Самоуправление трудовым коллективом.
5. Конфликтная ситуация в процессе труда.
6. Стратегия кадрового обеспечения предприятий в условиях рынка.
7. Кадровые службы предприятия: функции, цели, задачи, строение.

#### **Тема 17. Анализ и аудит в трудовой сфере.**

1. Объект и задачи экономического анализа в трудовой сфере.
2. Методы анализа труда.
3. Направления и этапы проведения аудита в трудовой сфере.
4. Методы аудита в трудовой сфере.
5. Инфраструктура аудита в области труда.
6. Роль и основные цели мониторинга в трудовой сфере.
7. Информационное обеспечение системы трудовых отношений.

#### **Образовательные технологии**

Освоение дисциплины «Экономика труда» предполагает: проведение интерактивных лекционных занятий, работу студентов на семинарах, работу в малых группах, обсуждение практических ситуаций и проблем, выполнение специальных заданий в виде тестов, решения задач, исследовательскую работу по заданной тематике дисциплины.

Использование контактных часов позволит индивидуализировать проведение занятий, освоение учебного материала. Успешное освоение материала курса предполагает большую самостоятельную работу студентов и руководство преподавателя.

Формы контроля: выполнение контрольных работ и тестов, решение экономических задач, аналитическое изучение, реферирование статей периодической печати и их анализ, обсуждение актуальных проблем.

#### **Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов**

##### **Методические рекомендации по организации изучения дисциплины**

В рабочей программе предусмотрено изучение теоретических вопросов экономики труда, организации и оплаты труда работников в ходе лекционных занятий. Практические занятия должны способствовать формированию практических навыков в области организации нормирования труда, организации оплаты труда и повышения его производительности.

Самостоятельная работа студентов (контрольная работа, изучение теоретического курса по литературе для заочников) должна обеспечить выработку навыков самостоятельного творческого подхода к решению задач в области организации, нормирования и оплаты труда, повышения производительности труда на предприятии, а также приобретение навыков работы со справочной, учебной литературой.

Знания и навыки, полученные при изучении данного курса «Экономика труда» широко используются студентами при изучении экономических.

Знания в области экономики труда имеют не только теоретическое, но и практическое значение, т.к. они необходимы в подготовке специалистов высшей квалификации в области

управления, организации работы предприятия, адаптированных к рынку труда вне зависимости от сферы их будущей профессиональной деятельности.

При изучении дисциплины «Экономика труда» особое внимание следует уделить организации труда рабочих, изучению использования затрат рабочего времени и факторов повышения производительности труда, а также организации оплаты труда работников предприятий. Изучение предмета должно быть нацелено на главной задаче – уяснению возможностей и необходимости повышения эффективности использования трудовых ресурсов.

## **Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины**

### **Перечень учебников и учебно-методических материалов, доступных для пользования студентами ЧУВО СИБТУ по направлению подготовки 38.03.01 Экономика**

- Одегов Ю.Г., Руденко Г.Г. Экономика труда: учебник. Издательство: Волтерс Клувер, 2011г. (<http://www.knigafund.ru/books/170827>);
- Яковенко Е.Г., Христюлова Н.Е., Мостова В.Д. Экономика труда: учебное пособие для ВУЗов Издательство: Юнити-Дана, 2012г. (<http://www.knigafund.ru/books/169702>);
- Дубровин И.А., Каменский А.С. Экономика труда: учебник Издательство: Дашков и К, 2012г. (<http://www.knigafund.ru/books/127764>);
- Мазин А.Л. Экономика труда: учебное пособие. Издательство: Юнити-Дана, 2009г. (<http://www.knigafund.ru/books/116286>)

#### **Основная литература.**

1. Мазин, Александр Леонидович. Экономика труда [Текст] : учеб. пособие / А. Л. Мазин. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2007. - 574, [2] с.
2. Рофе, Александр Иосифович. Экономика труда [Текст] : учебник / А. И. Рофе. - М. : КНОРУС, 2010. - 391, [9] с.
3. Экономика труда [Текст] : учебник / С.-Петербург. гос. ун-т экономики и финансов ; под ред. Н. А. Горелова. - 2-е изд. - М. ; СПб. [и др.] : Питер, 2007. - 695, [9] с.

#### **Дополнительная литература.**

1. Егоров, Владимир Иванович. Трудовой договор [Текст] : учеб. пособие / В. И. Егоров, Ю. В. Харитоновна. - М. : Кнорус, 2007. - 452, [4] с
2. Одегов Ю.Г. Рынок труда (практическая макроэкономика труда)/Ю.Г.Одегов, Г.Г.Руденко, Н.К.Лунева. – М.: Издательство «Альфа-Пресс», 2007.- 900с.
3. Остапенко Ю.М. Экономика труда./Ю.М.Остапенко. – М.: «ИНФРА-М», 2007. – 272с.
4. Роцин С.Ю. Теория рынка труда: учеб. - метод. Пособие. 2-е изд., испр. / Роцин С.Ю., Разумова Т.О. – М., ТЕИС, 1999.-192с.
5. Сенокосова, Ольга Владимировна. Экономика труда [Текст] : учеб.-метод. планы семинар. занятий / О. В. Сенокосова ; Саратов. гос. ун-т им. Н. Г. Чернышевского, Экон. фак., Каф. экон. теории и нац. экономики. - Саратов : Науч. кн., 2008. - 19, [3] с.
6. Каменецкий, Вячеслав Александрович. Труд [Текст] / В. А. Каменецкий, В. П. Патрикеев. - М. : Экономика, 2004. - 589, [3] с.
7. Слезингер, Григорий Эммануилович. Труд в условиях рыночной экономики [Текст] : учеб. пособ. для изучающих экономику труда / Григорий Эммануилович Слезингер. - М. : Инфра-М, 1996. - 335, [1] с. - Библиогр. - ISBN 5-86225-244-4 (в пер.) : 27860.00 р.
8. Труд и занятость в России [Текст] : стат. сб. - М. : Б. и., 1995. - 398 с. : табл. - ISBN 5-7798-0124-X : 48000.00 р.
9. Трудовые споры [Текст] : справочное издание. - М. : Инфра-М, 1997. - 118, [10] с.

10. Рыженков, Анатолий Яковлевич. Трудовое право России [Текст] : учебник / А. Я. Рыженков, В. М. Мелихов, С. А. Шаронов ; под общ. ред. А. Я. Рыженкова. - 2-е изд., испр. и доп. - М. : Юрайт : ИД Юрайт, 2010. - 533, [11] с.

11. Трудовое право России [Текст] : учеб. для вузов / под общ. ред. Е. Б. Хохлова, В. А. Сафонова. - 3-е изд., перераб. и доп. - М. : Юрайт : ИД Юрайт, 2010. - 671, [1] с.

12. Трудовой кодекс Российской Федерации. [Официальный текст. По состоянию на 10 марта 2009 года. С учетом всех последних изменений российского законодательства] [Текст] / Российская Федерация. Законы. - М. : ГроссМедиа, 2009. - 207, [1] с.

13. Федоляк, Василий Степанович. Экономика труда [Текст] : учеб.-метод. планы семинар. занятий / В. С. Федоляк ; Саратов. гос. ун-т им. Н. Г. Чернышевского, Каф. экон. теории и нац. экономики. - Саратов : СГУ [изд.], 2005. 22 с.

14. Яковенко, Евгений Георгиевич. Экономика труда [Текст] : учеб. пособие / Е. Г. Яковенко, Н. Е. Христоробова, В. Д. Мостова. - М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2004. - 319, [1] с.

#### **Периодические издания:**

##### **Журналы:**

Бюллетень Федеральной службы по труду и занятости

Вестник Пенсионного фонда РФ

Вопросы экономики

Заработная плата

Известия Академии труда и занятости

Кадровик

Кадры предприятия

Карьера

Консультант директора

Менеджмент в России и за рубежом

Миграция

Мониторинг доходов и уровень жизни населения

Нормативные акты для кадровика

Персонал

Российский экономический журнал

Служба кадров

Социальная защита

Социологические исследования

Справочник кадровика

Справочник по управлению персоналом

Трудовое право

Трудовой мир

Управление персоналом

Уровень жизни населения

Человек и труд

Экономика и учёт труда

Экономист

Human Resource Management (USA)

Human Resource Management Journal (UK)

International Journal of Human Resource Management (UK)

##### **Газеты:**

Российская газета, Работа & зарплата, Работа для Вас, Труд, Экономика и жизнь, Элитный персонал

##### **Internet-ресурсы:**

<http://www.chelt.ru> Электронная версия журнала «Человек и труд»

<http://www.narodonaselenie.ru> Сайт журнала «Народонаселение»



<http://www.hro.ru/hrm> Онлайновый журнал «Управление персоналом»  
<http://www.econ.msu.ru/demografia> Сайт «Демография России»  
<http://www.ilo.ru> Официальный сайт Международной организации труда  
<http://www.isras.rssi.ru> Сайт журнала «Социологические исследования»  
<http://www.job-today.ru> Сайт газеты «Работа для Вас»  
<http://www.kadrovik.ru> Электронная версия журнала «Справочник кадровика»  
<http://www.personal-mix.ru> Научно-практический онлайновый журнал по вопросам управления персоналом «Персонал-микс»  
<http://www.rg.ru> Сайт «Российской газеты»  
<http://www.top-personal.ru> Электронная версия журнала «Управление персоналом»  
<http://www.trud.ru> Сайт газеты «Труд»  
<http://www.zarplata.ru> Электронная версия газеты «Работа & зарплата»  
[www.vopresco.ru](http://www.vopresco.ru) Сайт журнала «Вопросы экономики»  
[www.gks.ru](http://www.gks.ru) (сайт Госкомстата РФ)  
[www.mintrud.ru](http://www.mintrud.ru) (сайт Министерства труда и социального развития РФ)  
[www.vopresco.ru](http://www.vopresco.ru) (сайт журнала "Вопросы экономики")  
[www.chelt.ru](http://www.chelt.ru) (сайт журнала "Человек и труд")  
[www.ilo.ru](http://www.ilo.ru) (официальный сайт Международной организации труда)  
[www.labor.ru](http://www.labor.ru) (официальный сайт Московской службы занятости)  
[www.isras.rssi.ru](http://www.isras.rssi.ru) (сайт журнала "Социологические исследования")  
[www.hrm.ru](http://www.hrm.ru) (аналитические статьи на специализированном сайте для HR менеджеров)  
[www.e-executive.ru/professions/](http://www.e-executive.ru/professions/) (справочник профессий с описаниями)  
[www.personal-mix.ru](http://www.personal-mix.ru) (научно-практический онлайновый журнал по вопросам управления персоналом)  
[www.hro.ru/hrm](http://www.hro.ru/hrm) (онлайновый журнал "Управление персоналом")  
[www.job-today.ru](http://www.job-today.ru) (сайт газеты "Работа для Вас")  
[www.kadrovik.ru](http://www.kadrovik.ru) (сайт журнала "Справочник кадровика")  
[www.rg.ru](http://www.rg.ru) (сайт "Российской газеты")  
[www.top-personal.ru](http://www.top-personal.ru) (сайт журнала "Управление персоналом")  
[www.trud.ru](http://www.trud.ru) (сайт газеты "Труд")  
[www.zarplata.com](http://www.zarplata.com) (международный электронный журнал «Оплата труда и мотивация персонала» издательства «Rayter Inc.»)  
[www.zarplata.ru](http://www.zarplata.ru) (сайт газеты "Работа & зарплата")  
[www.econ.msu.ru/demografia](http://www.econ.msu.ru/demografia) (сайт "Демография России и Российской империи")  
[www.stat.edu.ru](http://www.stat.edu.ru) Портал "Статистика Российского образования"

### **Материально-техническое обеспечение дисциплины**

Перечень материально-технического обеспечения дисциплины включает в себя:

- учебная аудитория;
- компьютерный мультимедийный проектор в аудиториях, где проводятся лекционные занятия, и другую технику для презентаций учебного материала;
- доступ к сети Интернет (во время самостоятельной подготовки).